



ARIA Associação de Reabilitação e Integração Ajuda

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO 2017

*“Orgulhamo-nos de ser uma organização que tem vindo a crescer,
atingindo o seu objetivo que se traduz na reabilitação e integração de pessoas
com problemas de saúde mental.”*

Presidente da ARIA António Miguel Cotrim Talina





Associação de Reabilitação e Integração Ajuda

Denominação Social: ARIA – Associação de Reabilitação e Integração Ajuda

Sede: Rua Pedro Sintra, n.º 23, 1400-277 Lisboa

Sede Administrativa: Praça de Goa, n.º4 (Bairro do Restelo), 1400-184 Lisboa

Contribuinte: 502 690 020

Atividade Principal: Promover a reabilitação e integração social de pessoas com problemas na área de saúde mental e dar apoio às suas famílias.

OS NOSSOS VALORES

Respeito

Pela salvaguarda dos direitos humanos e pela diversidade da pessoa, valorizando as diferentes culturas e saberes.

Responsabilidade

No compromisso assumido com os clientes, familiares, sócios, equipa técnica e parceiros onde são ponderados os benefícios e consequências da nossa atuação.

Cooperação

Revelada na colaboração de todos para a prossecução da missão e objetivos da ARIA, através de uma boa comunicação, trabalho em equipa e dedicação, de forma a potenciar os contributos de todos para um fim comum.

A NOSSA VISÃO

A ARIA ambiciona um futuro melhor para as pessoas com problemas de saúde mental e em desvantagem psicossocial, possibilitado pela maior oferta de serviços especializados e de qualidade, que contribuem para melhoria da sua qualidade de vida.



CORPOS GERENTES

Mesa da Assembleia-Geral

Presidente – Ana Lisa de Figueiredo Soares de Braga Vicente

Vice-Presidente – Rui Manuel Marques do Monte Porta-Nova

Secretário – Aida Ferreira Coelho Miranda

Direção

Presidente – António Miguel Cotrim Talina

Vice-Presidente – Teresa Maria de Matos Ribeiro

Tesoureira – Carla António Mendes da Silva

Secretário – António Carrajola Miranda

Vogal – Paulo Loureiro da Costa

Conselho Fiscal

Presidente – Fernanda Maria Freitas Nunes Serras

Vogal – Luís Manuel Batista Sardinha

Vogal – Andreia da Cruz Martins Robalo Fonseca e Pereira da Silva



Plano de Intervenção 2017

No cumprimento da missão estatutária da ARIA, a Direção pretende dar continuidade à promoção da reabilitação e integração social e profissional de pessoas com problemas de saúde mental e apoiar as suas famílias, cumprindo uma estratégia organizacional que visa a:

- Garantia da efetividade e qualidade no serviço prestado;
- Organização interna e melhoria da qualidade;
- Adequação do modelo organizacional às necessidades dos clientes.

A Direção da ARIA pretende para o ano de 2017 dar continuidade ao desenvolvimento de várias atividades, nomeadamente:

- Promoção da Qualificação e Inserção Profissional através de Cursos de Formação Profissional e ARIA Jardins;
- Reabilitação psicossocial desenvolvida nos Fóruns Sócio-Ocupacionais;
- Apoio residencial e psicossocial prestado nas Unidades de Vida Protegida;
- Representações Locais:
 - ✓ CLAS da Rede Social do Concelho de Cascais, Oeiras;
 - ✓ CPD Cascais – Comissão para a Pessoa com Deficiência do Concelho de Cascais;
 - ✓ DGRSP – Direcção Geral de Reinserção e Serviços Prisionais;
 - ✓ NPISA – Núcleo de Planeamento e Implementação Sem-Abrigo;
 - ✓ REDEMPREGA;
 - ✓ Rede de Empregabilidade de Oeiras;
 - ✓ Rede Social de Lisboa;
 - ✓ Rede Social de Oeiras;
 - ✓ Comissões Sociais da União de Freguesias de S. Julião da Barra e Oeiras;



ARIA

Associação de Reabilitação e Integração Ajuda

- ✓ Comissão Social de Freguesia de Alcântara;
 - ✓ Comissão Social de Alcabideche;
 - ✓ Comissão social Inter-Freguesias Santa Maria de Belém e de São Francisco Xavier;
 - ✓ Comissão Municipal de Saúde e Grupo de trabalho – Saúde Mental (CMO);
 - ✓ DLBC Cascais;
 - ✓ Rede DLBC Lisboa;
 - ✓ Plataforma Cascais Inclui +
 - ✓ Fórum Concelhio Promoção Saúde Concelho de Cascais.
-
- Representações Nacionais:
 - ✓ FNERDM – Federação Nacional das Entidades de Reabilitação de Doentes Mentais
 - ✓ RESIT-Rede de Empresas Sociais de Inserção no Trabalho.

 - Representações Europeias:
 - ✓ CEFEC - Social Firms Europe: Comité Executivo
 - ✓ ENSI – Social Economy Europe
 - ✓ MHE – Mental Health Europe.National

A Direção desenvolverá e incentivará o trabalho no âmbito dos seguintes eixos estratégicos:

Intervenção Interna

- Consolidação do crescimento da instituição e da melhoria dos serviços prestados, proporcionando as condições para que se evolua para a excelência;
- Continuidade do trabalho realizado no âmbito da sustentabilidade financeira;
- Acompanhamento e supervisão técnica e dos recursos humanos de todas as respostas e serviços da ARIA;
- Fomentação da articulação interserviços:



ARIA Associação de Reabilitação e Integração Ajuda

- Aumento da qualificação dos recursos humanos através de participação em ações de formação adequada às necessidades da ARIA e dos seus colaboradores;
- Promoção da igualdade de oportunidades;
- Promoção da integração do cliente no respeito pelos princípios da igualdade de direitos e deveres;
- Reforço as dinâmicas de participação dos clientes e famílias;
- Continuidade da implementação de sistema de qualidade, de forma a melhorar os serviços existentes bem como a conformidade dos mesmos;
- Investimento na adequação do edificado nas respostas sociais e serviços da ARIA;
- Organização de jornada/encontro anual.

Intervenção Interinstitucional

- Consolidação do trabalho desenvolvido com Instituições congéneres, nacionais e europeias;
- Fortalecimento das parcerias com o poder local e empresas;
- Aumento do número de parcerias com entidades públicas e/ou privadas.

Estabilidade Financeira

- Manutenção das linhas de financiamento atuais (i.e. Segurança Social e IEFP);
- Candidatura a linhas de financiamento que possibilitem a implementação de novos projetos na comunidade;
- Implementação dos Projetos Piloto no âmbito das unidades de cuidados integrados em saúde mental, previstas no Decreto-Lei n.º 8/2010.

A implementação do plano de atividades para 2017 envolverá o contributo de todos os Colaboradores da ARIA, Sócios e Parceiros para que se dê resposta às necessidades e expectativas dos nossos Clientes e suas Famílias, procurando melhorar a sua qualidade de vida.

Seguidamente apresenta-se o Plano de Intervenção para 2017.



Objetivos Estratégicos	Objetivos Operacionais		Ações	
Descrição	Descrição	Indicador / Meta	Descrição	Indicador / Meta
Dar continuidade aos projectos desenvolvidos	Manter em execução todas as respostas sociais (FSO; UPRO; ARIA Jardins, FP)	FSO/4	Divulgação dos serviços junto das entidades parceiras	N.º contactos/200
		UPRO/2		N.º contactos /30
		Formação Profissional/3		N.º contactos /400
		ARIA Jardins/1		N.º contactos /400
	Manter a capacidade máxima das respostas sociais preenchidas	N.º de utentes FSO/120	Concretização de programa individual de reabilitação	N.º de novas admissões/20
		N.º de utentes UPRO/14		N.º de rescisões/ 20
		Nº de utentes AJ/15		N.º de novas admissões /2
		N.º de formandos FP / 54		N.º de rescisões /2
	Manter o plano de apoio e intervenção com famílias	Nº ações de grupo e individuais/24	Reuniões do GAM Famílias; Outras ações.	N.º de novas admissões/15
				N.º de rescisões /7
N.º de novas admissões /28				
Manter o apoio ao GAM utentes	Nº ações/39	Reuniões semanais.	N.º de rescisões /1	
Manter apoio ao grupo de autorepresentantes	Nº ações/45	Reuniões no grupo CPD; Encontro de autorepresentantes CPD	Cumprir pelo menos 80% do plano delineado.	
Manter as parcerias transnacionais	Representar Portugal no Comité Executivo da CEFEC	N.º de contactos por ano/8	Reuniões semanais.	Cumprir 100% do plano delineado.
	Representar Portugal como membro/NFP da MHE	N.º de contactos por ano/ 10	Reuniões no grupo CPD; Encontro de autorepresentantes CPD	Cumprir pelo menos 90% do plano delineado.
Manter as parcerias nacionais	Representar a ARIA na FNERDM	N.º de contactos por ano/ 10	Participação em trabalhos conjuntos	Participação em 80% dos trabalhos propostos
	Representar a ARIA na RESIT	N.º de contactos por ano/ 20	Participação em reuniões MHE	Participação em 25% das reuniões realizadas
	Acolher estágios curriculares	N.º de propostas institucionais por ano/ 4	Participação nas AG e corpos gerentes Participação no Encontro Anual	Participação em 100% das AG realizadas Pelo menos 2 técnicos participantes na conferência
			Participação nas reuniões da rede Encontro anual ENSIE	Participação em 30% das reuniões realizadas Pelo menos 1 Técnico participante na conferência
			Desenvolvimento de estágios	Nº de estagiários/9



Objetivos Estratégicos	Objetivos Operacionais		Ações	
	Descrição	Indicador / Meta	Descrição	Indicador / Meta
Dar visibilidade à ARIA	Angariar novos sócios	Novos sócios/10	Campanha de angariação de novos sócios (i.e. utentes e famílias)	Angariação de pelo menos 10 sócios/ano
	Representar a ARIA em seminários e conferências	N.º de representações/15	Apresentação de comunicações/posters em seminários e conferências	Comunicações a apresentar/10
	Participar em trabalhos de investigação	N.º de trabalhos/5	Aplicação de instrumentos de avaliação referentes aos estudos	Aplicação de pelo menos 80% dos instrumentos à amostra pretendida
	Combater o estigma	N.º de ações/28	Apresentação "FAS Maravilhas" Exposição Fotograficamente Ciclo de Tertúlias Participação em feiras, eventos, outros	N.º Espectáculos/4 Exposta pelo menos em 6 locais Tertúlias/4 Pelo menos 8 participações
	Criação de Gabinete de Comunicação e Imagem	N.º de ações desenvolvidas/100	Actualização do <i>website</i> Actualização da rede social <i>facebook</i> Publicação da NoticiARIA Divulgação de outras iniciativas da ARIA	N.º de actualizações por ano/10 Publicar pelo menos 56 <i>post</i> /ano Publicação da NoticiARIA por ano/4 Divulgação de outras iniciativas da ARIA/30
	Criação de cabazes ou produtos individuais Gourmet	Divulgação da ARIA GOURMET/20	Constituição de equipa (clientes e técnicos) responsável pela produção ARIA GOURMET	Produção ARIA GOURMET /100
Promover o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores	Avaliar as necessidades de formação	N.º de colaboradores/45	Avaliação do perfil do colaborador; Avaliação de necessidades de formação; Auto-avaliação	Pelo menos 50% dos colaboradores deverão participar numa ação de formação/ seminários/conferências
Estabelecer parcerias	Angariar novas parcerias ou fortalecer as existentes	N.º de contactos por ano/ 20	Estabelecimento de protocolos formais	Formalizar pelo menos 25% das parcerias informais
			Reforçar o número de parceiros formais /informais	Aumentar em 25% o número de parcerias estratégicas
Melhorar a qualidade de serviços prestados	Avaliar o grau de satisfação dos clientes, parceiros e colaboradores	N.º de clientes/200	Aplicação de instrumentos de avaliação do grau de satisfação dos clientes	Pelo menos 35% dos clientes parceiros deverão estar globalmente muito satisfeitos com a ARIA
		N.º de parceiros/80	Aplicação de instrumentos de avaliação do grau de satisfação dos parceiros	Pelo menos 40% dos parceiros deverão estar globalmente muito satisfeitos com a ARIA
		N.º de colaboradores/45	Aplicação de instrumentos de avaliação do grau de satisfação dos colaboradores	Pelo menos 30% colaboradores deverão estar globalmente muito satisfeitos com a ARIA



Objetivos Estratégicos	Objetivos Operacionais		Ações		
	Descrição	Indicador / Meta	Descrição	Indicador / Meta	
Dar estabilidade financeira à ARIA	Elaborar orçamento previsional por RS	Orçamentos/9	Gerir o orçamento previsional	Não ultrapassar o orçamento previsto Redução de custos em 1%	
	Realizar candidaturas a programas de continuidade e novos programas	Aprovação da Candidatura ao POCH - PQPDI	Curso de jardinagem Curso de mesas e bar Curso de cozinha		Atingir pelo menos 90% do volume de formação proposto em candidatura
		Programas de estágios profissionais	Integração de 2 estagiários		Aprovação da candidatura/Atingir 100% do orçamento aprovado
		Contrato Emprego e Inserção + (IEFP) /15	Integração de 15 pessoas em desvantagem ao abrigo do CEI+		Aprovação da candidatura/Atingir 100% do orçamento aprovado
		Projetos/5	Câmara Municipal de Cascais – Plataforma Incluir +		Aprovação da candidatura/Pelo menos 95% do orçamento aprovado
		Novos projetos/2	Candidatura a outros financiamentos		Aprovação das candidaturas/Atingir 100% dos orçamentos aprovados
	Aumentar as receitas da ARIA Jardins	Aumento das receitas da AJ em 5% /ano	Angariação de novos clientes Concursos Públicos	2 Novos clientes/mês 2 Concursos/trimestre	
	Cobrar as quotas	Sócios/262	Informar os sócios da necessidade de regularizarem/pagarem as quotas	Pelo menos 30% de regularizações Pagamento de quotas por ano civil/262	
	Divulgar os serviços do Psicoprato	Aprovação de orçamentos/4	Realizar coffee breaks/catering (Psicoprato)	Receitas de pelo menos 1.500€/ano	
		Nº de refeições por ano/12.500	Fornecer refeições (Psicoprato)	Receitas de pelo menos 65.000€/ano	
	Angariar donativos (€)	Donativos (2)/2	Pedidos de donativos	Angariar pelo menos 1500€/ano	



Objetivos Estratégicos	Objetivos Operacionais		Ações	
	Descrição	Indicador / Meta	Descrição	Indicador / Meta
Melhorar a organização interna	Implementar sistema de gestão da qualidade	Sistema de gestão da qualidade /8	Cumprimento dos processos chave descritos Cumprimento dos procedimentos de gestão e suporte descritos	Limite máximo de não-conformidades: 25 Limite máximo de reclamações por resposta social ou serviço/1
	Revisão de manuais de qualidade	Reuniões de trabalho da equipa da qualidade/8	Revisão do manual de qualidade da formação profissional e FSO	Manuais de qualidade revistos/2
Apostar em novas tecnologias e sistemas de informação/comunicação	Elaborar o plano de aquisição/renovação do equipamento informático/comunicação	N.º de computadores ou periféricos comprados ou substituídos /2	Levantamento de necessidade de equipamento informático/comunicação nas respostas sociais/serviços	Diligências/2
	Incrementar a utilização de sistema de comunicação interna (i.e. Base de Dados, Plataforma)	N.º Respostas Sociais/Serviços com acesso ao servidor/10	Utilização eficiente do recurso	Manter atualizada a base de dados em 80%
Preservar o ambiente	Avaliar o consumo energético (i.e. eletricidade, gás)	Redução em pelo menos 2% no consumo energético da ARIA /ano	Dinamização de acções de sensibilização dos técnicos e clientes para a redução do consumo energético e de água	Redução em pelo menos 2% no consumo energético / Resposta social ou Serviço
	Avaliar o consumo de água	Redução em pelo menos 2% no consumo de água da ARIA/ano		Redução em pelo menos 2% no consumo de água / Resposta Social ou Serviço
Mudar e inovar	Avaliar as sugestões	N.º de sugestões/10	Sugestões dos colaboradores, dos clientes e parceiros	Pelo menos 10 % das sugestões dos colaboradores, dos clientes e parceiros sejam implementadas.
	Avaliar as reclamações	N.º de reclamações/4	Reclamações dos colaboradores, dos clientes e parceiros	Pelo menos 50% das reclamações dos colaboradores, dos clientes e parceiros sejam retificadas.
Desenvolver o Gabinete do Voluntariado (GV)	Recrutar voluntários	Novos recrutamentos/8	Integração de novos voluntários	Integração de novos voluntários/5
Melhorar as condições logísticas	Iniciar obras de melhoria das acessibilidades	Articulação com CMO/2	Pedido de apoio logístico ou cedência de espaço	Diligências/2
	Dar continuidade à procura de novas instalações para o FSO Lisboa	Articulação com agências imobiliárias/5		Diligências/20



ORÇAMENTO

A elaboração deste Orçamento teve implícita uma metodologia, tendo como base de partida, a prática real do exercício a Setembro de 2016, prevendo através de métodos estatísticos e da experiência adquirida, os números para o exercício de 2017, o qual foi ajustado pelos seguintes pressupostos:

Ao nível dos rendimentos

Valores correspondentes aos Protocolos em vigor, com especial incidência:

- a) O valor da comparticipação familiar dos utentes;
- b) O valor da comparticipação das Instituições Públicas (Segurança Social, IEFP)
- c) O valor de comparticipação financeira de entidades locais, das quais se salienta: Câmara Municipal de Cascais, Câmara Municipal de Oeiras, Junta de Freguesia de Santa Maria de Belém;
- d) O valor das quotas de sócios;
- e) O valor de donativos;
- f) O valor de subsídios ao investimento.

Ao nível dos gastos

Os pressupostos aplicados aos rendimentos são igualmente válidos para os gastos, exceptuando:

- a) O aumento da rubrica “Honorários” é resultante da atualização do valor hora pago aos técnicos das residências:
 - Valor hora – 3,00€
 - Valor hora por reunião – 5,50€

Nesta rubrica também se encontra o valor pago aos professores que semanalmente se deslocam às respostas sociais para darem atividades: inglês, matemática, português, educação física, expressão plástica, etc.

- b) O aumento na rubrica “Materiais”, com a abertura do novo espaço do Fórum Sócio-Ocupacional de Cascais, prevê-se igualmente a aquisição de materiais e novos equipamentos para as restantes respostas sociais.
- c) O aumento na rubrica “Deslocações, Estadas e Transportes”, atualização de ajudas de custos pagos aos trabalhadores que se encontram alocados a respostas sociais, por mudança de morada das instalações previstas no contrato de trabalho.
- d) Redução na rubrica de “Custos com pessoal”, devido ao encerramento do projeto Promove-te e à diminuição da equipa da ARIA Jardins.



Ao nível dos Investimentos

Em 2017 estão previstos os seguintes investimentos dos quais destacamos os seguintes:

- Aquisição de novos equipamentos para a ARIA Jardins;
- Aquisição de uma carrinha para a ARIA Jardins;
- Substituição de alguns computadores nas respostas sociais, que se encontram obsoletos;
- Aquisição/renovação de alguns equipamentos do Projeto de Formação Profissional;
- Manutenção das infraestruturas da ARIA.

Apresentação do Orçamento

A apresentação do Orçamento está da seguinte forma:

- ✓ Orçamento de rendimentos sintético.
- ✓ Orçamento de gastos sintético.
- ✓ Orçamento detalhado por rubricas.



Orçamento de Rendimentos 2017

CONTA	RUBRICA	TOTAL
71	VENDAS	0,00
72	PRESTAÇÕES SERVIÇOS	426.650,50
73	VARIAÇÃO NOS INVENTÁRIOS DA PRODUÇÃO	0,00
74	TRABALHOS PARA A PRÓPRIA ENTIDADE	8.102,88
75	SUBSÍDIOS, DOAÇÕES E LEGADOS À EXPLORAÇÃO	1.057.979,98
76	REVERSÕES	0,00
77	GANHOS POR AUMENTOS DE JUSTO VALOR	0,00
78	OUTROS RENDIMENTOS E GANHOS	7.251,42
79	JUROS, DIVIDENDOS E OUTROS RENDIMENTOS SIMILARES	336,97
	TOTAL RENDIMENTOS	1.500.321,74

Orçamentos de Gastos 2017

CONTA	RUBRICA	TOTAL
61	CUSTO MERCADORIAS E MATÉRIAS CONSUMIDAS	63.563,78
62	FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS	700.667,64
63	CUSTOS COM O PESSOAL	701.132,99
64	GASTOS DE DEPRECIAÇÃO E AMORTIZAÇÃO	28.317,84
65	PERDAS POR IMPARIDADE	0,00
66	PERDAS POR REDUÇÃO DE JUSTO VALOR	0,00
67	PROVISÕES DO PERÍODO	0,00
68	OUTROS GASTOS E PERDAS	3.242,56
69	GASTOS E PERDAS DE FINANCIAMENTO	0,00
	TOTAL GASTOS	1.496.924,81

Resultados

85	RESULTADOS ANTES IMPOSTOS	3.396,94
86	IMPOSTO RENDIMENTO EXERCÍCIO	0,00
88	RESULTADO LÍQUIDO	3.396,94



Orçamento detalhado por rubricas

CLASSE 7

RENDIMENTOS

CONTA	RUBRICA	TOTAL
71	VENDAS	0,00
72	PRESTAÇÕES SERVIÇOS	426.650,50
721	QUOTAS UTILIZADORES (MATRÍCULAS/MENSALIDADES)	144.808,18
722/728	OUTROS SERVIÇOS	281.842,32
73	VARIAÇÃO NOS INVENTÁRIOS DA PRODUÇÃO	0,00
74	TRABALHOS PARA A PRÓPRIA ENTIDADE	8.102,88
75	SUBSÍDIOS, DOAÇÕES E LEGADOS À EXPLORAÇÃO	1.057.979,98
751	SUBSÍDIOS ESTADO E OUTROS ENTES PÚBLICOS	901.217,10
7511	ISS, IP	571.904,04
7512	OUTRAS ENTIDADES PÚBLICAS	329.313,06
752	SUBSÍDIOS DE OUTRAS ENTIDADES	156.762,88
753	DOAÇÕES E HERANÇAS	0,00
754	LEGADOS	0,00
76	REVERSÕES	0,00
761	DE DEPRECIAÇÕES E AMORTIZAÇÕES	0,00
762	DE PERDAS POR IMPARIDADE	0,00
763	DE PROVISÕES	0,00
763	DE PROVISÕES ESPECÍFICAS	0,00
77	GANHOS POR AUMENTOS DE JUSTO VALOR	0,00



ARIA

Associação de Reabilitação e Integração Ajuda

78	OUTROS RENDIMENTOS E GANHOS	7.251,42
781	RENDIMENTOS SUPLEMENTARES	0,00
782	DESCONTOS PRONTO PAGAMENTO	0,00
788	OUTROS RENDIMENTOS E GANHOS	7.251,42
7881	CORREÇÕES DE PERÍODOS ANTERIORES	101,60
7883	IMPUTAÇÃO DE SUBSÍDIOS DE INVESTIMENTO	0,00
7882-7884/7887	RENDIMENTOS E GANHOS EM ATIVOS	0,00
7888	OUTROS NÃO ESPECIFICADOS	7.149,82
79	JUROS, DIVIDENDOS E OUTROS RENDIMENTOS SIMILARES	336,97
	TOTAL RENDIMENTOS	1.500.321,74

CLASSE 6

GASTOS

CONTA	RUBRICA	TOTAL
61	CUSTO MERCADORIAS E MATÉRIAS CONSUMIDAS	63.563,78
62	FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS	700.667,64
621	SUBCONTRATOS	300.070,73
622	SERVIÇOS ESPECIALIZADOS	168.251,42
6221	TRABALHOS ESPECIALIZADOS	53.474,33
6222	PUBLICIDADE E PROPAGANDA	187,60
6223	VIGILÂNCIA E SEGURANÇA	7.894,45
6224	HONORÁRIOS	73.474,50
6225	COMISSÕES	0,00
6226	CONSERVAÇÃO E REPARAÇÃO	25.051,88
6227	SERVIÇOS BANCÁRIOS	258,30



ARIA

Associação de Reabilitação e Integração Ajuda

6228	OUTROS	8.168,66
623	MATERIAIS	47.791,93
6231	FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS DE DESGATE RÁPIDO	18.397,15
6232	LIVROS E DOCUMENTAÇÃO TÉCNICA	280,00
6233	MATERIAL DE ESCRITÓRIO	17.240,81
6234	ARTIGOS PARA OFERTA	175,97
6235/6238	OUTROS	11.698,00
624	ENERGIA E FLUIDOS	52.316,80
6241	ELETRICIDADE	19.702,81
6242	COMBUSTÍVEIS	15.500,49
6243	ÁGUA	13.940,35
6248	OUTROS	3.173,16
625	DESLOCAÇÕES, ESTADAS E TRANSPORTES	29.923,01
6251	DESLOCAÇÕES E ESTADAS	29.923,01
6252	TRANSPORTES DE PESSOAL	0,00
6253	TRANSPORTES DE MERCADORIAS	0,00
6258	OUTROS	0,00
626	SERVIÇOS DIVERSOS	102.313,73
6261	RENDAS E ALUGUERES	63.133,88
6262	COMUNICAÇÃO	16.378,57
6263	SEGUROS	5.015,10
6264	ROYALTIES	0,00
6266	CONTENCIOSO E NOTARIADO	0,00
6267	DESPESAS DE REPRESENTAÇÃO	0,00
6268	LIMPEZA, HIGIENE E CONFORTO	16.459,55
6268	OUTROS SERVIÇOS	1.326,63
63	CUSTOS COM O PESSOAL	701.132,99
631	REMUNERAÇÕES DOS ÓRGÃOS SOCIAIS	0,00



ARIA

Associação de Reabilitação e Integração Ajuda

6311	REMUNERAÇÕES CERTAS	0,00
6312	REMUNERAÇÕES ADICIONAIS	0,00
632	REMUNERAÇÕES DO PESSOAL	550.711,50
6321	REMUNERAÇÕES CERTAS	550.711,50
6322	REMUNERAÇÕES ADICIONAIS	0,00
633	BENEFÍCIOS PÓS-EMPREGO	0,00
6331	ÓRGÃOS SOCIAIS	0,00
6332	PESSOAL	0,00
634	INDEMNIZAÇÕES	0,00
6341	ÓRGÃOS SOCIAIS	0,00
6342	PESSOAL	0,00
635	ENCARGOS SOBRE REMUNERAÇÕES	120.612,68
6351	ÓRGÃOS SOCIAIS	0,00
6352	PESSOAL	120.612,68
636	SEGUROS ACIDENTES TRABALHO E DOENÇAS PROFISSIONAIS	3.792,78
6361	ÓRGÃOS SOCIAIS	0,00
6362	PESSOAL	3.792,78
637	GASTOS DE AÇÃO SOCIAL	0,00
6371	ÓRGÃOS SOCIAIS	0,00
6372	PESSOAL	0,00
638	OUTROS GASTOS COM O PESSOAL	26.016,03
6381	ÓRGÃOS SOCIAIS	0,00
6382	PESSOAL	26.016,03
64	GASTOS DE DEPRECIAÇÃO E AMORTIZAÇÃO	28.317,84
641	PROPRIEDADES DE INVESTIMENTO	0,00
642	ATIVOS FIXOS TANGÍVEIS	28.317,84
643	ATIVOS INTANGÍVEIS	0,00
65	PERDAS POR IMPARIDADE	0,00



ARIA

Associação de Reabilitação e Integração Ajuda

651	DE DÍVIDAS A RECEBER	0,00
652	DE INVENTÁRIOS	0,00
653/658	PERDAS EM OUTROS ATIVOS	0,00
66	PERDAS POR REDUÇÃO DE JUSTO VALOR	0,00
67	PROVISÕES DO PERÍODO	0,00
68	OUTROS GASTOS E PERDAS	3.242,56
681	IMPOSTOS	583,79
682/687	OUTROS GASTOS E PERDAS EM ATIVOS	0,00
688	OUTROS GASTOS E PERDAS	2.658,77
6881	CORREÇÕES DE PERÍODOS ANTERIORES	1.026,78
6882	DONATIVOS	0,00
6883	QUOTIZAÇÕES	224,40
6884/6888	OUTROS GASTOS E PERDAS	1.407,59
689	CUSTOS C/ APOIOS FIN. CONCEDIDOS A ASS. OU UTENTES	0,00
69	GASTOS E PERDAS DE FINANCIAMENTO	0,00
	TOTAL GASTOS	1.496.924,81

CLASSE 8

RESULTADOS

85	RESULTADOS ANTES IMPOSTOS	3.396,94
86	IMPOSTO RENDIMENTO EXERCÍCIO	0,00
88	RESULTADO LÍQUIDO	3.396,94



NOTAS FINAIS

A Direção considera que este Plano de Atividades e Orçamento para 2017 se apoia em princípios de sustentabilidade, assegurando que os compromissos, ora aprovados, têm cobertura económica e financeira e não irão representar um encargo para futuras direções.

Para o ano de 2017 iremos dar continuidade aos projetos:

Programa de Reabilitação Profissional – Qualificação de Pessoas com Deficiências e Incapacidades que visa dar uma resposta integrada e integradora, a pessoas com problemas de saúde mental – proporcionando a devida capacitação profissional e social que lhes permita alcançar uma inserção na comunidade.

Ações de Formação

- ✓ Jardinagem e Espaços Verdes
- ✓ Curso de Restauração – Empregados de Mesa
- ✓ Curso de Restauração – Ajudantes de Cozinha

Unidades de Vida Protegida

Apoio residencial comunitário com carácter temporário e/ou indefinido, destinada sobretudo ao treino de autonomia de jovens e adultos com problemática psiquiátrica grave e de evolução crónica, clinicamente estável, que necessitam de apoio significativo, mas que apresentam potencialidades passíveis de desenvolvimento pela integração em programa de reabilitação psicossocial e ausência de alternativa residencial ou tendo-a são rejeitados ou rejeitam os conviventes.

A ARIA tem duas UPRO's: Restelo e Algés com capacidade para 7 utentes em cada estrutura.

Fórum Sócio-Ocupacional

Estrutura que oferece um programa de reabilitação para pessoas com problemas de saúde mental, em desvantagem psicossocial. Equipamento de apoio ocupacional destinado a 30 pessoas com desvantagem, transitória ou permanente, de origem psíquica, visando a sua (re) inserção sócio-familiar e/ou profissional e/ou sua eventual integração em programas de formação profissional, através de um leque de actividades ocupacionais, lúdicas, pedagógicas, culturais, sociais, por forma a promover a sua reabilitação psicossocial.

A ARIA tem 4 Fóruns Sócio-Ocupacionais: Lisboa (2), Oeiras e Cascais.

ARIA Jardins

O projeto da ARIA Jardins, assumir-se-á como um projeto de empregabilidade, continuando o seu projeto de reabilitação e integração sócio-profissional de pessoas em desvantagem psicossocial, beneficiando da continuidade do projeto com o Instituto do Emprego e Formação Profissional.

A nossa proposta de Plano de Atividades e de Orçamento é uma proposta de valor acrescentado na esperança e no futuro da ARIA – Associação de Reabilitação e Integração Ajuda.



Este orçamento e plano de atividades foram elaborados por:

Gestora da ARIA –

Gestor da ARIA Jardins –

A Direção -

Foi aprovado pela Direção a ___ de Novembro de 2016.

A Direção:

Presidente –

Vice-Presidente –

Tesoureira –

Secretário –

Aprovado pela Assembleia Geral no dia 30 de Novembro de 2016.

Presidente –

Vice-Presidente –

Secretário –